



DONATI & SUZZI ASSOCIATI CONSULENTI DEL LAVORO
Via Mazzini n. 57 Imola BO - Via Pasubio 40/a Bologna BO - Tel. 0542 32387



VUOI RICONOSCERE AI TUOI DIPENDENTI DELLE
SOMME AGGIUNTIVE
SENZA SOSTENERE COSTI ELEVATISSIMI?
LA SOLUZIONE C'È, E SI CHIAMA

WELFARE

aziendale

COME SI FA?

BASTA REDIGERE UN REGOLAMENTO DI WELFARE AZIENDALE
ASSIEME AL TUO CONSULENTE DEL LAVORO,
E SUCCESSIVAMENTE ADERIRE AD UNA

PIATTAFORMA WELFARE

SE VUOI SCOPRIRE DI PIU',
PROSEGUI DELLA LETTURA E CONTATTA IL TUO CONSULENTE DEL LAVORO
PER CONOSCERE NEL DETTAGLIO IL SERVIZIO PER I PROPRI CLIENTI.



CONTINUA...

Che cos'è il welfare aziendale e cosa sono i flexible benefit?

Il welfare aziendale è l'insieme dei fringe benefit che l'azienda offre ai propri dipendenti con lo scopo di migliorarne la vita privata e lavorativa.

I fringe benefit sono una forma di retribuzione complementare in beni e servizi per il welfare esenti da tassazione (per esempio checkup medici, viaggi, corsi di formazione, biglietti per il cinema, ecc.).

Si parla di flexible benefit quando l'azienda mette a disposizione dei dipendenti un importo da utilizzare per l'acquisto online di benefit scelti dal dipendente stesso in base alle proprie esigenze.

Vantaggi fiscali

Il welfare aziendale permette di ottenere importanti vantaggi fiscali.

Rispetto alla retribuzione in denaro, il risparmio per il datore di lavoro è pari a oltre il 40%, mentre per i dipendenti il vantaggio fiscale può raggiungere il 60%, poiché sulle somme erogate sotto forma di benefit non si versano contributi previdenziali né imposte sul reddito.

Per esempio, €1000 di costo aziendale, si riducono mediamente a meno di € 400 netti in busta paga per il dipendente per effetto delle trattenute fiscali.

Gli stessi 1000€ erogati sotto forma di flexible benefit, costano all'azienda 1000€, deducibili dal reddito d'impresa, con un risparmio per il datore di lavoro di circa 400€, e sono interamente spendibili dal dipendente, per il quale sono esentasse.

Quali sono i benefits?

il ventaglio di servizi ammessi alle agevolazioni fiscali è molto ampio.

Il limite dell'esenzione fiscale varia in base alla tipologia di servizio.

Nell'ambito di un piano di welfare «on top» non vi sono limiti al valore dei benefit erogati con finalità di educazione, istruzione, ricreazione, assistenza sociale e sanitaria o culto (art. 100 TUIR), per esempio viaggi, sport, istruzione, servizi per l'infanzia, assistenza agli anziani, prestazioni sanitarie.

Il dipendente può scegliere e ordinare i servizi di proprio interesse direttamente online.

Art. 51 c.3 max € 258,23	Art. 100 Nessun limite	Art. 51 rimborsabili
 Buoni acquisto	 Viaggi e vacanze	 Libri e rette scolastiche
 Carburanti	 Cultura e ricreazione	 Trasporti
	 Assistenza Anziani	 Assistenza familiari
	 Sport	 Infanzia
	 Benessere	 Interessi Sui mutui
	 Salute	
	 Formazione	
	 Casa	

Rimborsi spese

Sebbene in linea generale la normativa fiscale escluda la possibilità per il dipendente di acquistare direttamente i servizi di welfare, in alcuni specifici casi la norma consente l'acquisto e il pagamento da parte del dipendente e il successivo rimborso da parte del datore di lavoro.

Rientrano in quest'area:

- i servizi riconosciuti ai sensi dell'art. 51, comma 2, lett. f bis) per le finalità di educazione e istruzione anche in età prescolare, compresi i servizi integrativi di mensa ad essi connessi, nonché per la frequenza di ludoteche e di centri estivi e invernali e per borse di studio;
- le prestazioni di cui all'art. 51 comma 2, lett. f ter) per l'assistenza ai familiari anziani (ovvero con più di 75 anni) o non autosufficienti indicati nell'articolo 12 del TUIR;
- le prestazioni di cui all'art. 51 comma 2, lett. d) relative a servizi di trasporto collettivo anche se affidate a terzi ivi compresi gli esercenti servizi pubblici;

Ai dipendenti potrà essere riconosciuto il rimborso totale o parziale delle spese sostenute, previa presentazione della documentazione giustificativa sul portale, entro il termine definito dal datore di lavoro per l'utilizzo del credito.

La piattaforma offre il servizio di verifica della documentazione presentata dal dipendente ed effettua la liquidazione diretta del rimborso tramite bonifico bancario sul conto corrente indicato dal dipendente.

Art. 51 rimborsabili

Libri e rette scolastiche

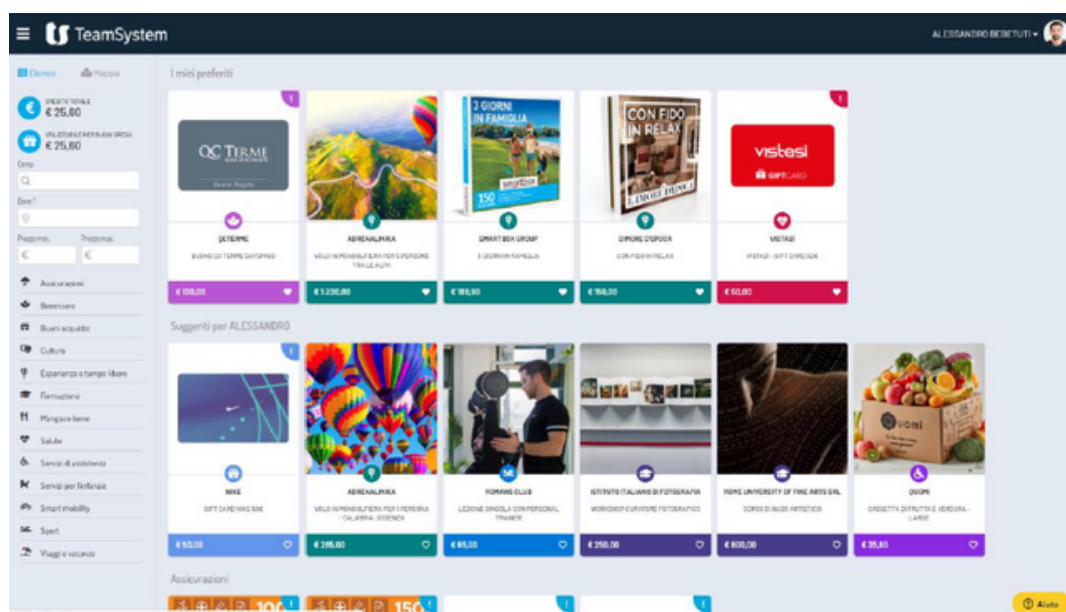
Abbonamenti

Assistenza familiari

Shop

Nello shop sono presenti migliaia di offerte di prodotti e servizi fra quelli previsti dalla normativa vigente:

- Buoni acquisto
- Benessere per la persona
- Cultura
- Esperienze e tempo libero
- Formazione
- Salute
- Servizi di assistenza
- Servizi per l'infanzia
- Sport
- Viaggi e vacanze, e altro...



CONTATTA LO STUDIO!